



## תמצית מתוך התקנון לחוק למניעת הטרדה מינית

(מהדורת 2016, ריענון מאי 2016) התקנון המלא נמצא באתר התנועה

### מהי הטרדה מינית?

- א. הטרדה מינית יכולה להיעשות אם על-ידי גבר וגם על-ידי אישה. כל הכתוב בתקנון זה בלשון זכר או נקבה, מתייחס לשני המינים.
- ב. הטרדה מינית היא כל אחד מהמעשים הבאים:
1. סחיטת אדם באיומים לביצוע מעשה בעל אופי מיני. לדוגמה: אחראי או ממונה המאיים לפטר עובדת אם היא תסרב לקיים אתו יחסי מין.
  2. מעשה מגונה. לדוגמה: עובד או ממונה הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף את עצמו בפניה, בלא הסכמתה.
  3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני אף שהאדם שאליו מופנות ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן.
  4. ההתייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו מופנות ההתייחסויות הראה שאינו מעוניין בהן. לדוגמה: התייחסות חוזרת לפן המיני במראהו של אדם, למרות הבהרותיו שהדבר מפריע לו.
  5. התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם בין אם הוא הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לא.
  6. פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום. אלא אם כן, הפרסום נעשה בתום לב ו/או למטרה כשרה ו/או יש בו עניין ציבורי המצדיק אותו בנסיבות העניין. בפסקה זו, "תצלום, סרט או הקלטה" - לרבות עריכה או שילוב של כל אחד מהם, ובלבד שבנסיבות העניין ניתן לזהות את האדם.
- ג. אי הסכמה:
1. ככלל אדם צריך להראות שהוא אינו מסכים למעשה של הטרדה מינית. חובה זו אינה חלה לגבי המקרים הבאים:
    - א. במקרה של סחיטה.
    - ב. במקרה של התייחסות מבזה או משפילה.
    - ג. במקרה של ניצול של יחסי מרות בעבודה בין המטריד לבין המוטריד.
    - ד. במקרה של ניצול יחסי מרות, תלות חינוך או טיפול - של קטין, חסר ישע. אם טרם מלאו לקטין 15- גם בלא ניצול יחסים כאמור, ובלבד שהמטריד אינו קטין.
    - ה. במקרה של ניצול תלות, במסגרת טיפול נפשי או רפואי - של המטופל במטפל.
    - ו. במקרה שנעשה על תלמיד בכיתה י"ב, י"ג או י"ד, שאינו קטין, תוך ניצול יחסי מרות בלימודים. לדוגמה: חניך בשנת שירות או שירות לאומי אזרחי שאינו קטין, תוך ניצול יחסי מרות בפעילות.
    - ז. במקרה שנעשה על תלמיד או סטודנט הלומד במוסד המקנה השכלה עיונית או מקצועית לבוגרים, תוך ניצול יחסי מרות בלימודים.
  2. אי הסכמה מראים או במילים ובדיבור, או בהתנהגות חד משמעית שלא ניתנת לפרשנות.



**הטרדה מינית והתנכלות נוגדות את מדיניות התנועה:**

הטרדה מינית והתנכלות פוגעות ביחסי העבודה, ועומדות בניגוד למדיניות התנועה, והיא לא תשלים עמן.

**אחריות התנועה:**

מוטלת על התנועה אחריות מיוחדת על מעשיהם של עובדיה או של ממונים מטעמה, במסגרת יחסי עבודה. לפיכך התנועה תנקוט את האמצעים הבאים: מניעת הטרדה מינית על ידי הסברה והגברת מודעות; טיפול ביעילות בהטרדה מינית או התנכלות שנודע עליהן; תיקון הפגיעה עקב הטרדה מינית או התנכלות, או עקב הגשת תלונה או תביעה על אלה.

**צעדי מנע:**

- א. התנועה דורשת מכל ממונה מטעמה ומכל עובד, מדריך, רכז, מתנדב או פעיל חברתי, להימנע ממעשים של הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה. לעשות כל שביכולתו כדי למנוע מאחרים מעשים כאלו, והכל כדי ליצור, יחד עם התנועה, סביבת עבודה בלא הטרדה מינית והתנכלות.
- ב. התנועה דורשת מכל אחראי וממונה מטעמה ליטול חלק פעיל ומוביל במאבק למניעת הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה והפעילות התנועתית.
- ג. פעולות הסברה והדרכה: התנועה דורשת מכל ממונה ואחראי ומכל עובד ורכז או פעיל אחר להשתתף בפעולות הדרכה והסברה הנעשות מטעמה בדבר איסור הטרדה מינית והתנכלות ומניעתן; התנועה מאפשרת לאנשיה להשתתף במשך שעות העבודה בהשתלמויות והדרכה בגבולות הסבירים, המאורגנות על ידי גורמים אחרים, (כמו ארגון עובדים יציג או ארגוני נשים) ובלבד שאין בכך כדי לפגוע במהלך התקין של העבודה והפעילות התנועתית.

**מניעת הטרדה מינית במהלך טיפול רפואי - חובשים תנועתיים ומרפאה במפעל התנועה:**

- א. הטיפול הרפואי מִזְמָן מצב פיזי קרוב בין המטפל למטופל, הכולל לעתים חשיפת איברים מוצנעים ואף מגע בהם לצורך הבדיקה. התשאול הרפואי עלול לכלול שאלות אינטימיות ורגישות.
- ב. על המטפל לפעול בזהירות, ברגישות ובאחריות ולשמור על מקצועיות, על מנת שלא יעבור למצב של הטרדה, או שתיגרם אי נוחות למטופל/ת. על המטפל להקפיד על שמירת הגבולות לטיפול, ולהימנע מכל מגע וחשיפת איברים שאיננה נחוצה והכרחית לצורך הבדיקה והטיפול.
- ג. בדיקה הכוללת חשיפת איברים מוצנעים תעשה בתוך חדר סגור, או תא בדיקה סגור הבנוי מאמצעים ארעיים. בדיקת מטופלת ע"י חובש/רופא גבר תתבצע רק בליווי אישה בוגרת מצוות המפעל. במקרים בהם סעיף זה עלול לדחות טיפול דחוף מציל חיים, ניתן לחרוג ממנו.

**מה לעשות אם הוטרדת מינית או התנכלו לך?**

- א. אם אדם סבור שהטרידו אותו מינית או שהתנכלו לו, פתוחות בפניו שלוש אפשרויות לפי חוק:
    1. טיפול באחריות התנועה:
  - אם ההטרדה או ההתנכלות התבצעה "במסגרת יחסי עבודה" ו/או במסגרת פעילות התנועה, הנפגע יכול להגיש תלונה בפני אחד מהאחראים המפורטים לעיל; הפרוצדורה לעניין זה מפורטת בסעיפים 18-11 להלן, בעמודים 4-6. (בתקנון המלא)
  2. הליך פלילי: הנפגע יכול להגיש תלונה במשטרה.
  3. הליך אזרחי: הנפגע יכול להגיש, בתוך שבע שנים, תביעה בבית המשפט (בדרך כלל בבית הדין האזורי לעבודה) נגד המטריד או המתנכל בעצמו, ואם הוא טוען שהתנועה אחראית, גם נגד התנועה.
- ב. נפגע מהטרדה מינית או התנכלות יכול לבחור אם ליזום אחד או יותר משלושת ההליכים שפורטו. (התנועה יכולה להחליט איך ישפיעו הליכים פליליים או אזרחיים על אופן הטיפול שבאחריותה).